

Согласовано:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Яйский детский сад «Солнышко»  
О.Н. Мартынова  
Протокол № 10  
« 09 » 20 22 г.



Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ «Яйский детский сад  
«Солнышко»  
Г.В. Недайхлебова  
Приказ № 46  
от «20» 09 20 22 г.

**Изменения в Положение о стимулировании работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Яйский детский сад «Солнышко»**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 1441C67EF753E12B1147F393F55F05821F8C7398  
Владелец: Недайхлебова Галина Викторовна  
Действителен: с 07.12.2021 до 07.03.2023

Принято на общем собрании:  
МБДОУ «Яйский детский сад  
«Солнышко»  
Протокол № 3  
« 20 » 09 20 22 г.

На основании Постановления Администрации Яйского муниципального округа от 09.11.2021. № 1572 «О внесении изменений в постановление администрации Яйского муниципального района от 27.02.2013 № 402«Об утверждении примерного положения об оплате труда для работников муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, и структурных подразделений Управления образования Администрации Яйского муниципального района»:

1. Изложить пункт 4.1.4. Положения о стимулировании работников МБДОУ «Яйский детский сад «Солнышко» в новой редакции: Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам учреждения, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается согласно фактически отработанного времени по основному месту работы.

2. Изложить пункт 4.1.5. Положения о стимулировании работников МБДОУ «Яйский детский сад «Солнышко» в новой редакции: Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов учреждения, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается по основному месту работы согласно фактически отработанного времени наставника и молодого специалиста, за которым закреплено наставничество.

3. В Приложении №1 к Положению о стимулировании работников МБДОУ «Яйский детский сад «Солнышко» Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: «Педагогические работники» изложить в новой редакции.

4. В приложении №2 к Положению о стимулировании работников МБДОУ «Яйский детский сад «Солнышко» Оценочные листы премиальных выплат по итогам работы: Педагоги, Учитель-логопед, Музыкальный руководитель, Старший воспитатель изложить в новой редакции.

Приложение №1  
к Положению  
о стимулировании работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Яйский детский сад  
«Солнышко»

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

**Педагогические работники**

№ п/п	Наименование выплат	Сумма
1.	За компьютерную обработку материалов:	
	- односторонняя цветная печать (1 лист)	25 руб.
	- двусторонняя цветная печать (1 лист)	50 руб.
2.	За обработку данных диагностики	200 руб.
3.	За разработку и создание презентации	1000 руб.
4.	За разработку и создание видеофильмов	2000 рублей
5.	За разработку дизайна буклетов	500 руб.
6.	За разработку дизайна календарей, визиток, рекламной и др. печатной продукции ДОУ	800 руб.
7.	За разработку сценариев к праздникам, утренникам	350 руб.
8.	За ведение работы творческого объединения (дополнительное образование)	1 500 руб.
9.	За подготовку педагога на профессиональный конкурс:	
	Муниципальный уровень	1000 руб.
	Региональный уровень	1500 руб.
	Всероссийский уровень	3000 руб.
10.	За изготовление пособий, нестандартного оборудования для ДОУ и на конкурсы разного уровня:	
	- 1 пособие, нестандартное оборудование	500 рублей
	- 2 пособия, нестандартного оборудования	1000 рублей
	- 3 пособия, нестандартного оборудования	1500 рублей
11.	За изготовление атрибутов для развлечений, конкурсов, праздников в ДОУ и на конкурсы разного уровня:	
	- от 1 до 3 атрибутов, нестандартного оборудования и др.	300 руб.
	- от 3-5	400 руб.
	- от 5-10	600 руб.
12.	За изготовление костюмов для развлечений, конкурсов, праздников в ДОУ и на конкурсы разного уровня, специальной формы:	
	- 1 костюм	1000 руб.
	- 2 костюма	2000 руб.
	- 3 костюма	3000 руб.
13.	За оформление ДОУ к праздникам	300 руб.
14.	За успешную адаптацию вновь прибывших воспитанников	800 руб.
15.	Участие в комиссиях:	
	- по инвентаризации	400 руб.
	- по охране труда	400 руб.
	- по конкурсам в ДОУ	300 руб.

	- бракеража готовой продукции	300 руб.
	- по премированию	400 руб.
	- по самообследованию ДОУ	1000 руб.
16.	Ответственному за создание и обновление официального сайта ДОУ	1500 руб.
17.	За своевременное и качественное обеспечение информации на сайте ДОУ и в социальных сетях	800 руб.
18.	Ответственному за работу на сайте Электронная школа 2.0, оформление и получение сертификатов дополнительного образования	1000 руб.
19.	Ответственному за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ	1000 руб.
20.	За организацию охраны труда в ДОУ	1000 руб.
21.	За организацию антитеррористической безопасности в ДОУ	1000 руб.
22.	За выполнение обязанности в должности, отсутствующего в штатном расписании:	
	- делопроизводителя	1000 руб.
	- кладовщика	1000 руб.
23.	За своевременное и качественное обеспечение информации для Управления образования	800руб.
24.	За образцовое дежурство в ДОУ	400 руб.
25.	За активное взаимодействие с социумом:	
	- школа, библиотека, пожарная часть, и др.	400 руб.
	- телевидение Яйского района, СМИ,	300 руб.
	- МБОУ ДО «Центр детского творчества», МБУ ДО «Яйская детско-юношеская спортивная школа», школа искусств, кинодирекция, журнал «Дошколёнок Кузбасса», театр, цирк	400 руб.
26.	За дополнительную работу, связанную с подготовкой локальных актов, контролем за выполнением условий соглашений, коллективного договора и локальных нормативных актов (председателю профсоюзной организации ДОУ)	1500 руб.
27.	За привлечение спонсорской помощи для ремонта, благоустройства территории, игровых площадок, средств для приобретения оборудования, мебели, игрушек для ДОУ и др.	800 руб.
28.	За работу с мониторингом:	
	- АИС «Образование»	1500 руб.
	- АИС «ДОУ»	1500 руб.
	- DOXCELL	1000 руб.
29.	Наличие в группе воспитанников разного возраста:	
	- любых четырех возрастов	700 руб.
	- любых трех возрастов	600 руб.
	- раннего и дошкольного возраста	400 руб.
30.	За проведение хозяйственных работ:	
	- за работу в цветнике, на огороде, посадку саженцев	400 руб.
	- за посев семян уход за рассадой (цветочных, овощных и др.)	500 руб.
	- за изготовление снежных фигур, горок	500 руб.
	- уборка и рыхление снега, сухой травы листвы	300 руб.
	- переборка овощей в овощехранилище	300 руб.
	- подготовка овощехранилища к закладке овощей на зиму	400 руб.
	- скос травы на участке ДОУ	700 руб.
31.	За качество и завершенность выполненных ремонтных работ при подготовке учреждения к новому учебному году	500 руб.
32.	За работу секретаря:	
	- Совета МБДОУ;	400 руб.

	- Педагогического совета;	400 руб.
	- Родительского комитета;	400 руб.
	- Совещания при руководителе;	400 руб.
	- Бракеражной комиссии;	400 руб.
	- Родительского собрания;	400 руб.
	- Общего собрания	400 руб.
	- Комиссии по питанию	400 руб.
	- Методического совета	400 руб.
	- ППК	400 руб.
33.	За разработку программ: - основной образовательной программы, программы воспитания; - рабочих программ педагогов (воспитателя, музыкального руководителя, учителя-логопеда) - дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	2000 руб.
34.	- За качественную работу в творческой группе по внедрению инноваций в ДОУ	1000 руб.
35.	- За работу в постоянно действующей квалификационной комиссии по проверке знаний по пожарной безопасности, охране труда	1500 руб.

Приложение № 2  
к Положению  
стимулировании работников  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Яйский детский сад  
«Солнышко»

**Оценочные листы премиальных выплат по итогам работы**

**Педагоги**

№ п/п	Направления	Показатели	Методика расчета	Целевое значение показателя	Оценка	Контрольный период	Общая оценка
<b>Раздел I. Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>							
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Качество и доступность образования</b>				<b>52</b>		
	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	1.1. Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы:	-соответствие среды возрастным возможностям и содержанию программы, наличие в группе различных пространств (для игры, конструирования, уединения); -соответствие предметно-пространственной среды требованиям безопасности и надежности; - свободный доступ детей к играм, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности. <b>Максимальная оценка по данному показателю -9</b>	Соответствует  Не соответствует	9  0	Раз в 3 месяца	
		1.2. Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ.	Доля воспитанников, на которых составлены и реализуются индивидуальные образовательные маршруты <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	81 % - 100 % 61 % - 80 %	6 4	Раз в 6 месяцев	
		1.3. Уровень реализации годового плана (проведение консультаций, мастер-классов, открытых просмотров в ДОУ)	Проведенное мероприятие <b>Максимальная оценка по данному показателю -7</b>	занятие, мастер-класс, презентация, доклад	5 3 2 1	Раз в 3 месяца	
		1.4. Уровень качества реализации образовательной деятельности. Содержание, методы и организация в соответствии с реализуемой программой	Рассчитывается: высокий уровень проведения образовательной деятельности; средний – незначительные замечаний; низкий – ошибки и замечания. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 5</b>	высокий уровень средний уровень низкий уровень	5 3 0	Раз в 3 месяца	

		1.5. Уровень качества заполнения документации в соответствии реализуемой ОП.	Рассчитывается: высокий уровень – своевременно и без замечаний; средний уровень – незначительные замечания; низкий – грубые замечания <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	<table border="1"> <tr><td>высокий уровень</td><td>4</td></tr> <tr><td>средний уровень</td><td>2</td></tr> <tr><td>низкий уровень</td><td>0</td></tr> </table>	высокий уровень	4	средний уровень	2	низкий уровень	0	Раз в 3 месяца																																
высокий уровень	4																																										
средний уровень	2																																										
низкий уровень	0																																										
		1.6. Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка.	Реализация мероприятий годового плана <b>Максимальная оценка по данному показателю - 10</b>	<table border="1"> <tr><td>Родительское собрание</td><td>3</td></tr> <tr><td>Регулярное обновление информации в уголках для родителей</td><td>2</td></tr> <tr><td>Оплата за детский сад 80-100% родителей</td><td>2</td></tr> <tr><td>Вовлечение родителей в досуговые мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования)</td><td>3</td></tr> </table>	Родительское собрание	3	Регулярное обновление информации в уголках для родителей	2	Оплата за детский сад 80-100% родителей	2	Вовлечение родителей в досуговые мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования)	3	Раз в 3 месяца																														
Родительское собрание	3																																										
Регулярное обновление информации в уголках для родителей	2																																										
Оплата за детский сад 80-100% родителей	2																																										
Вовлечение родителей в досуговые мероприятия (выставки, конкурсы, соревнования)	3																																										
		1.7. Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательных услуг и отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб <b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	3	Раз в 3 месяца																																						
		1.8. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях, спартакиадах.	Наличие дипломов победителей и призеров. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 8</b>	<table border="1"> <tr><td colspan="2">Всероссийский уровень</td></tr> <tr><td>победитель</td><td>6</td></tr> <tr><td>призер</td><td>4</td></tr> <tr><td>участие</td><td>3</td></tr> <tr><td colspan="2">Региональный уровень</td></tr> <tr><td>победитель</td><td>5</td></tr> <tr><td>призер</td><td>3</td></tr> <tr><td>участие</td><td>2</td></tr> <tr><td colspan="2">Муниципальный уровень (коллектив)</td></tr> <tr><td>победитель</td><td>4</td></tr> <tr><td>призер</td><td>2</td></tr> <tr><td>участие</td><td>1</td></tr> <tr><td colspan="2">Муниципальный уровень (индивидуально)</td></tr> <tr><td>победитель</td><td>3</td></tr> <tr><td>призер</td><td>1</td></tr> <tr><td colspan="2">Уровень ДОУ</td></tr> <tr><td>победитель</td><td>2</td></tr> </table>	Всероссийский уровень		победитель	6	призер	4	участие	3	Региональный уровень		победитель	5	призер	3	участие	2	Муниципальный уровень (коллектив)		победитель	4	призер	2	участие	1	Муниципальный уровень (индивидуально)		победитель	3	призер	1	Уровень ДОУ		победитель	2	<table border="1"> <tr><td>Раз в год</td></tr> <tr><td>Раз в 6 месяцев</td></tr> <tr><td>Раз в 3 месяца</td></tr> </table>	Раз в год	Раз в 6 месяцев	Раз в 3 месяца	
Всероссийский уровень																																											
победитель	6																																										
призер	4																																										
участие	3																																										
Региональный уровень																																											
победитель	5																																										
призер	3																																										
участие	2																																										
Муниципальный уровень (коллектив)																																											
победитель	4																																										
призер	2																																										
участие	1																																										
Муниципальный уровень (индивидуально)																																											
победитель	3																																										
призер	1																																										
Уровень ДОУ																																											
победитель	2																																										
Раз в год																																											
Раз в 6 месяцев																																											
Раз в 3 месяца																																											

Раздел II. Повышение профессиональной компетенции воспитателя					41		
2.Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1.Прохождение процедуры сертификации Прохождение экспертизы программ	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	Региональный уровень	3	3	На срок действия сертификата	
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 5</b>	Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень ДОО	5 4 3		Раз в год	
	2.3. Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок (в печатном варианте)	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (действует 3 года с момента публикации). <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень	4 3 2		На 3 года с момента публикации	
	2.4. Ведение собственного сайта (блога) педагога	Наличие опубликованных методических разработок, статей (своевременное ведение) <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	3 публикации 2 публикации 1 публикация	6 4 2		Раз в 3 месяца	
	2.5. Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (открытые занятия, выступления, семинары-практикумы, мастер-классы, презентации, доклады)	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 7</b>	Региональный уровень		Раз в год		
			мастер-класс, презентация, доклад	6 5 3			
			Муниципальный уровень		Раз в 6 месяцев		
			занятие, мастер-класс, презентация, доклад	5 4 3 2			
2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства (КРИПКиПРО): «Лесенка успеха», «Педагогические таланты», «Лучший педагог - наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	Победитель призер участие	<u>0/3</u> 6/4 4/3 3/2		Раз в год		
2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	Победитель призер участие	<u>0/3</u> 4/3 3/2 2/1		Раз в год		
2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	Победитель призер	3 2		Раз в 6 месяцев		



		организацией					
<b>Раздел III. Исполнительская дисциплина</b>					<b>7</b>		
	3.Исполнение административных решений	3.1.Своевременное предоставление информации, выполнение приказов администрации	Своевременное предоставление информации, выполнение приказов <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>		4	Раз в 3 месяца	
				3.2.Участие в утренниках и праздниках ДОУ	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>		
		Ведущий	2				
		Второстепенная роль	1				
<b>Итоговая оценка</b>					<b>100</b>	<b>Фактическая оценка</b>	

**Старший воспитатель**

№ п/п	Направления	Показатели	Методика расчета	Целевое значение показателя	Оценка	Период измерения	Общая оценка
<b>Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>							
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Качество и доступность образования</b>				<b>35</b>		
	Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	1.1. - Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы	-соответствие среды возрастным возможностям и содержанию программы, наличие в группе различных пространств (для игры, конструирования, уединения); -соответствие предметно-пространственной среды требованиям безопасности и надежности; - свободный доступ детей к играм, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности. <b>Максимальная оценка по данному показателю -9</b>	91 % - 100 % 71 % - 90 % 60 % - 70 %	9 6 4	Раз в год	
		1.2. Доля воспитателей, разработавших и реализующих индивидуальный образовательный маршрут для воспитанников.	Двос.= Чвос./Чоб.вос*100%, где, Двос. – разработавших и реализующих индивидуальный образовательный маршрут для воспитанников., %; Чвос. – численность воспитателей, разработавших и реализующих индивидуальный образовательный маршрут для воспитанников, чел.; Чоб.вос – общая численность воспитателей, чел	81 % - 100 % 61 % - 80 % 40 % - 60 %	5 4 3		

			<b>Максимальная оценка по данному показателю -5</b>					
		1.3. Уровень реализации годового плана (проведение консультаций, мастер-классов, презентаций)	Проведенное мероприятие <b>Максимальная оценка по данному показателю -5</b>	мастер-класс, презентация, доклад (консультация)	4 3 1	Раз в 3 месяца		
		1.5. Уровень качества заполнения документации в соответствии реализуемой ОП.	Рассчитывается: высокий уровень – своевременно и без замечаний; средний уровень – незначительные замечания; низкий – грубые замечания <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	высокий уровень средний уровень	4 2	Раз в 3 месяца		
		1.6. Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка.	Выполнение плана работы с родителями <b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	Выполняется Не выполняется	3 0	Раз в 3 месяца		
		1.7. Разработка положений, конкурсов, соответствующих законодательству в сфере образования	Факт разработки 3 <b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	За каждый разработанный документ 1 балл	3	Раз в 6 месяцев		
		1.8. Аттестация педагогов	Доля воспитателей, имеющих высшую и первую квалификационную категорию. Максимальное количество баллов по данному показателю – 6 <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	Свыше 80%	6	Раз в 3 месяца		
	60-79%			4				
	30-59%			1				
<b>2</b>	<b>Раздел 2. Повышение профессиональной компетенции старшего воспитателя</b>				<b>44</b>			
Повышение профессиональной компетенции старшего воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации  Экспертиза программ		Наличие сертификата  Наличие экспертного заключения <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	Региональный уровень	3	Раз в год		
					3			
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы			<b>Максимальная оценка по данному показателю - 7</b>	Региональный уровень	7	Раз в год	
					Муниципальный уровень	5		
				Уровень ДОО	3			
	2.3. Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок (печатный вариант)		Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (действует 3 года с момента публикации). <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	Всероссийский уровень Регионал уровень Муниципальный уровень	6 4 3	На 3 года с момента публикации и		

	2.4. Ведение собственного сайта (блога)	Наличие собственного сайта (блога). Наличие опубликованных методических разработок, статей (своевременное ведение) <b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	3 публикации 2 публикации 1 публикация	3 2 1	Раз в 3 месяца	
	2.5. Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (открытые занятия, выступления, семинары-практикумы, мастер-классы, презентации, доклады)	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 9</b>	Региональный уровень		Раз в год	
мастер-класс, презентация, доклад			5 4 3			
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства (КРИПКиПРО): «Лесенка успеха», «Педагогические таланты», «Лучший педагог - наставник» и др.	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 7</b>	Муниципальный уровень		Раз в 6 месяцев	
занятие, мастер-класс, презентация, доклад			5 4 3 1			
	2.8. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	Победитель призер участие	<u>0/3</u> 7/6 5/4 4/3	Раз в 6 месяцев	
<b>3</b>	<b>Раздел 3. Повышение профессиональной компетенции педагогов ДОУ</b>			<b>17</b>		
	3.7. Участие педагогов ДОУ в областных конкурсах профессионального мастерства (КРИПКиПРО): «Лесенка успеха», «Педагогические таланты», «Лучший педагог – наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 8</b>	Победитель призер участие	6 5 3	Раз в год	
	3.8. Участие педагогов ДОУ в муниципальных конкурсах профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	Победитель призер участие	4 3 2	Раз в год	
	3.9. Участие педагогов ДОУ в конкурсы профессионального мастерства, проводимых образовательной организацией	$K = \frac{K.K}{O.KK} * 100\%$ , где К. – наличие конкурсов в ДОУ, %; К.К. – количество проведенных конкурсов; ОКК. – количество запланированных конкурсов <b>Максимальная оценка по данному показателю - 5</b>	91 % - 100 % 71 % - 90 % 60 % - 70 %	5 4 3	Раз в 6 месяцев	

<b>4</b>	<b>Исполнительская дисциплина</b>			<b>4</b>		
Исполнение	4.1 Своевременное предоставление информации,	Своевременное предоставление информации,	81 % - 100 %	4	Раз в	

	административных решений	выполнение приказов администрации	выполнение приказов <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>			3 месяца	
				<b>Итоговая оценка</b>	<b>100</b>	<b>Фактическая оценка</b>	

### Учитель – логопед

№ п/п	Направления	Показатели	Методика расчета	Целевое значение показателя	Оценка	Контрольный период	Итоговая Оценка
<b>Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>							
<b>Раздел I. Качество и доступность образования</b>					<b>53</b>		
	1. Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	1.1. Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы	- соответствие среды возрастным возможностям и содержанию программы, наличие в группе различных пространств (для игры, коррекционной работы); - соответствие предметно-пространственной среды требованиям безопасности и надежности; - свободный доступ детей к играм, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности. <b>Максимальная оценка по данному показателю – 9</b>	Соответствует  Не соответствует	9  0	Раз в год	
		1.2. Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации рабочей программы учителя-логопеда.	Наличие разработанных индивидуальных образовательных маршрутов на воспитанников, зачисленных в логопункт <b>Максимальная оценка по данному показателю – 5</b>	В наличии на 100 % воспитанников	5	Раз в 6 месяцев	
		1.3. Динамика логопедических показателей (развивающая и коррекционная работа)	Количество воспитанников, улучшивших показатели/общее количество участников работы. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 11</b>	С полной коррекцией отклонений 100-85% 50-84%  Со значительным улучшением - от 35%	8 5  3	Раз в год	

	1.4. Организация взаимодействия с педагогами ДОО	Наличие перспективного плана взаимодействия <b>Максимальная оценка по данному показателю - 2</b>	Ведение тетради взаимодействия	2	Раз в 3 месяца	
	1.5. Уровень реализации годового плана ДОО	Проведенное мероприятие <b>Максимальная оценка по данному показателю – 7</b>	занятие, мастер-класс, презентация, доклад	5 3 2 1	Раз в 3 месяца	
	1.6. Уровень качества заполнения документации	Рассчитывается: высокий уровень – своевременно и без замечаний; средний уровень – незначительные замечания; низкий – грубые замечания <b>Максимальная оценка по данному показателю -5</b>	высокий уровень средний уровень низкий уровень	5 2 0	Раз в 3 месяца	
	1.7. Организация совместной деятельности с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка.	Реализация мероприятий годового плана <b>Максимальная оценка по данному показателю -6</b>	Проведение консультаций (индивидуальных, коллективных)	2	Раз в 3 месяца	
Обновление информационного уголка для родителей			2			
Проведение совместных мероприятий с родителями и детьми			2			
	1.8. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. И отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб <b>Максимальная оценка по данному показателю -3</b>	Отсутствие жалоб	3	Раз в 3 месяца	
	1.9. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках, музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях.	Наличие дипломов победителей и призеров. <b>Максимальная оценка по данному показателю -5</b>	Всероссийский уровень		Раз в год	
Победитель, призер участие			5 4			
Региональный уровень			Раз в 6 месяцев			
Победитель, призер участие					4 3	
Муниципальный уровень			Раз в 6 месяцев			
Победитель, призер участие	3 2					

				Уровень ДОУ		Раз в 3 месяца	
				победитель призер	2 1		
<b>Раздел II. Повышение профессиональной компетенции воспитателя</b>					<b>40</b>		
Повышение профессиональной компетенции воспитателя	2.1. Прохождение процедуры сертификации Экспертиза программ	Наличие сертификата	<b>Максимальная оценка по данному показателю -6</b>	Региональный уровень	3	На срок действия сертификата	
	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (действует 3 года с момента публикации).	<b>Максимальная оценка по данному показателю -5</b>	Региональный уровень	3	Раз в год	
				Муниципальный уровень	4		
				Уровень ДОО	3		
	2.3. Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок (в печатном варианте)	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (действует 3 года с момента публикации).	<b>Максимальная оценка по данному показателю -4</b>	Всероссийский уровень	4	На 3 года с момента публикации	
				Региональный уровень	3		
				Муниципальный уровень	2		
	2.4. Ведение собственного сайта (блога) педагога	Наличие опубликованных методических разработок, статей (своевременное ведение)	<b>Максимальная оценка по данному показателю – 6</b>	3 публикации 2 публикации 1 публикация	6 4 2	Раз в 3 месяца	
2.5. Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (открытые занятия, выступления, семинары-практикумы, мастер-классы, презентации, доклады)	Наличие опубликованных методических разработок, статей (своевременное ведение)	<b>Максимальная оценка по данному показателю -6</b>	Региональный уровень		Раз в год		
			мастер-класс, презентация, доклад	6 5 4			
			Муниципальный уровень				Раз в 6 месяцев
			занятие, мастер-класс, презентация, доклад	5 4 3 2			
2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства (КРИПКИПРО): «Лесенка успеха», «Педагогические таланты», «Лучший педагог - наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера.	<b>Максимальная оценка по данному показателю -6</b>	Победитель призер участие	<u>0/3</u> 6/4 4/3 3/2	Раз в год		
2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера.	<b>Максимальная оценка по данному показателю -4</b>	Победитель призер участие	<u>0/3</u> 4/3 3/2 2/1	Раз в год		

		2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	Победитель призер	3 2	Раз в 6 месяцев	
<b>Раздел III. Исполнительская дисциплина</b>					<b>7</b>		
	3.Исполнение административных решений	3.1.Своевременное предоставление информации, выполнение приказов администрации	Своевременное предоставление информации, выполнение приказов Непредставление информации <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>		4 0	Раз в 3 месяца	
		3.2.Участие в утренниках и праздниках ДОУ	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	Главная роль Ведущий Второстепенная роль	3 2 1	Раз в 3 месяца	
<b>Итоговая оценка</b>					<b>100</b>	<b>Фактическая оценка</b>	

### Музыкальный руководитель

№ п/п	Направления	Показатели	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка	Контрольный период	Общая оценка
<b>Стратегическая цель. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования</b>							
<b>Раздел I. Качество и доступность образования</b>					<b>49</b>		
	1.Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой	1.1. - Соответствие требованиям реализуемой образовательной программы:	- соответствие среды возрастным возможностям и содержанию программы, наличие в группе различных пространств (для игры, коррекционной работы); - соответствие предметно-пространственной среды требованиям безопасности и надежности; - свободный доступ детей к играм, пособиям, обеспечивающим все основные виды детской активности. <b>Максимальная оценка по данному показателю -9</b>	Соответствует  Не соответствует	9  0	Раз в год	
		1.2. Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации рабочей программы музыкального руководителя.	Доля воспитанников, на которых составлены и реализуются индивидуальные образовательные маршруты <b>Максимальная оценка по данному показателю -6</b>	81 % - 100 % 61 % - 80 % 40 % - 60 %	6 4 3	Раз в 6 месяцев	
		1.3. Достижения воспитанников. Участие в конкурсах, выставках,	Наличие дипломов победителей и призеров. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 10</b>	Всероссийский уровень победитель/призер	Раз в год	7	

		музыкально-театрализованных представлениях, фестивалях.		Региональный уровень		Раз в год	
				победитель/призер	6		
				Муниципальный уровень		Раз в 6 месяцев	
				победитель/призер	5		
		1.4. Уровень качества реализации образовательной деятельности. Содержание, методы и организация в соответствии с реализуемыми программами	Рассчитывается: высокий уровень проведения образовательной деятельности; средний – незначительные замечаний; низкий – ошибки и замечания. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 5</b>	высокий уровень средний уровень низкий уровень	5 3 0	Раз в 3 месяца	
		1.5. Уровень реализации годового плана ДОО	Проведенное мероприятие <b>Максимальная оценка по данному показателю -7</b>	Занятие, мастер-класс, презентация, доклад	5 3 2 1	Раз в 3 месяца	
		1.6. Уровень качества заполнения документации	Рассчитывается: высокий уровень – своевременно и без замечаний; средний уровень – незначительные замечания; низкий – грубые замечания <b>Максимальная оценка по данному показателю -4</b>	высокий уровень средний уровень низкий уровень	4 2 0	Раз в 3 месяца	
		1.7. Организация взаимодействия с педагогами ДОО	Наличие перспективного плана взаимодействия с педагогами <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	Ведение тетради взаимодействия	4	Раз в 3 месяца	
		1.8.Реализация плана работы с родителями (законными представителями) в интересах развития ребенка.	Наличие перспективного плана взаимодействия: размещение консультативных материалов в групповых уголках для родителей, проведение мастер-классов, консультаций на родительских собраниях (по запросу воспитателей) <b>Максимальная оценка по данному показателю - 2</b>	Реализация плана	2	Раз в 3 месяца	
		1.9. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг. И отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб <b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>		3	Раз в 3 месяца	
<b>Раздел II. Повышение профессиональной компетенции воспитателя</b>					<b>43</b>		
	2.Повышение профессиональной компетенции музыкального	2.1. Прохождение процедуры сертификации Прохождение экспертизы	Наличие сертификата  <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	Региональный уровень	3 3	Раз в год	



руководителя	2.2. Участие в экспериментальных инновационных проектах, в творческих группах, разработке программы развития ДОУ, образовательной программы	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 5</b>	Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень ДОО	5 4 3	Раз в год		
	2.3. Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок (в печатном варианте)	Наличие опубликованных методических разработок, статей по вопросам образования (3 года) <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень	4 3 2	На 3 года с момента публикации		
	2.4. Ведение собственного сайта (блога) педагога	Наличие опубликованных методических разработок, статей (своевременное ведение) <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	3 публикации 2 публикации 1 публикация	6 4 2	Раз в 3 месяца		
	2.5. Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности (открытые занятия, выступления, семинары-практикумы, мастер-классы, презентации, доклады, фестивали)	<b>Максимальная оценка по данному показателю -9</b>	Региональный уровень		Раз в год		
			мастер-класс, театральная постановка, презентация, доклад	6 5 4			
			Муниципальный уровень				Раз в 6 месяцев
			занятие, театральная постановка, мастер-класс, презентация, доклад	5 4 3 2			Раз в 6 месяцев
	2.6. Областные конкурсы профессионального мастерства (КРИПКиПРО): «Лесенка успеха», «Педагогические таланты», «Лучший педагог - наставник» и др.	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 6</b>	Победитель призер участие	<u>0/3</u> 6/4 4/3 3/2	Раз в год		
2.7. Муниципальные конкурсы профессионального мастерства	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	Победитель призер участие	<u>0/3</u> 4/3 3/2 2/1	Раз в год			
2.8. Конкурсы профессионального мастерства, проводимые образовательной организацией	Наличие диплома победителя, призера. <b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	Победитель призер	3 2	Раз в 6 месяцев			
<b>Раздел III. Исполнительская дисциплина</b>				<b>7</b>			
3.Исполнение	3.1.Своевременное	Своевременное предоставление информации,	Предоставлена	4	Раз в		

	административных решений	предоставление информации, выполнение приказов администрации	выполнение приказов <b>Максимальная оценка по данному показателю - 4</b>	своевременно Не предоставлена	2 0	3 месяца	
		3.2.Участие в утренниках и праздниках ДОУ	<b>Максимальная оценка по данному показателю - 3</b>	Главная роль	3	Раз в 3 месяца	
				Ведущий	2		
				Второстепенная роль	1		
				<b>Итоговая оценка</b>	<b>100</b>	<b>Фактическая оценка</b>	

